

סקירת ספרו של ד"ר אהרון כפיר:

"ניהול ארגונים - הלכה ומעשה"

(בהוצאת צ'יקובר)

מאת ד"ר ערן יגודה

מעטה הספרות העברית המקורית אשר דנה באופן מקיף ובהיר בסוגיות ניהול וארגון. ספרות זו, אם קיימת, כתובה ברמה תיכונית, או נשענת בדובה על תרגומים של מקורות הכתובים לועזית. ספרו של ד"ר כפיר מנסה לגשר במידה מסוימת על החוסר הזה, וזוהי, כשלעצמה, נקודת זכות ראשונית של הספר.

המתבססת על שני יסודות עיקריים. האחד, מורשת האבות העברית, המ- תוארת דרך קשרי משה רבנו ויתרו, חותנו. היסוד האחר הנו משנתו של מקיאבלי וניתוח עצותיו ל"נסיך". אשר בספר זה משול למנהיג הארגון. אילוסטרציות מעניינות אלה מגוונות ומרחיבות את חשיבתנו ביחס לתפ- קידי מנהלים בארגונים ולגורמים המ- שפיעים על תפקודם.

הספר מנסה לבחון סוגיות שונות בניהול ארגונים, פרטיים וציבוריים, מנקודת מבט מקורית ואינטגרטיבית. ראשית, מובאת לקורא סקירה של התשתית התיאורטית בתחום הניהול,

ד"ר ערן יגודה הנו מרצה למנהל ציבורי והתנהגות ארגונית בחוג למדע המדינה של אוניברסיטת חיפה.

שני פרקי הבאים של הספר דנים בהפעלה מנהלית יעילה ובעבודת המטה בארגון. פרקים אלה מתארים בהרחבה קשרי ממונים - כפיפים ודפוסי התנהגות בארגונים וכן את תפקידים המרכזי של גופי מטה מיי- עצים בארגונים מודרניים. שלושת הפרקים האחרונים עוסקים בהרחבה בפעילותם של ארגונים ציבוריים, הדרכים לשפרם ולשנותם כדי לתרום לבניית מנגנון שלטוני-ביצועי תקין ויעיל יותר של מערכות המנהל הציבורי בישראל.

סגנון כתיבתו של המחבר בהיר וקולח. הוא מסתמך על דוגמאות רב- ות מארגונים גדולים, המסייעים בהט- מעת התיאוריות. הספר מלווה באזכ- ורים מפורטים המפנים את הקורא, סטודנט או איש ניהול, למקורות נוס- פים. בספר משובצים איורים, המפש- טים את תוכן הדברים המוצגים, וכן מועילה מאד ההשוואה, הנערכת במי- שורים שונים באמצעות טבלאות ונק-

ודות לחשיבה.

הספר מאופיין בחשיבה בין- תחומית, העושה שימוש מספק בתי- אוריות מתחום הסוציולוגיה והפסי- כולוגיה הארגונית, מנהל עסקים וכ- מובן מדע המדינה. ספר זה תואם את גישתו של המח- בר, אשר הוצגה גם בספריו הקודמים, לנקוט דרך התרה אחר שיפור ושינוי המנהל בפועל. לצד תיאור הידע הק- יים כיום בתחום הניהול, אך ללא הכ- בדה מיותרת במישור התיאורטי, מת- פש הספר דרך להצגת פתרונות ישי- מים למערכות מנהל בכלל ומנהל ציב- ורי בפרט וכך להתגבר על מחסומים המעכבים יעילותם. חשיבה שכזו נחו- צה במיוחד בחברה הישראלית של ימ- ינו. בישראל חסרה דחיפה מספקת ד- רישה עיקשת של הציבור ואנשי המ- קצוע לעריכת שינויים חיוניים במבנה ובאוריינטציה של שירות הציבור. הס- פר בהחלט מרים תרומה ראויה בכיוון זה.

Human Resources Management
תוכנה מקצועית לניהול משאבי אנוש

PANTA RHEI
 Knowledge Systems LTD.

HRM Tool Developer

1-800-372682

התכנה תומכת גם בניהול הדוכה, גיוס ומיון וחיתוכי שכר. בתכנה מחולל דוחות ידידותי במיוחד, ולוח בקרה ייחודי המסייע בתהליכי קבלת החלטות בזמן אמת. קישוריות לתוכנות בטיחות ואבטחת איכות של Panta - Rhei.

המרכז האוניברסיטאי ללימודים גבוהים

LESLEY COLLEGE
 השלוחה בישראל

M.A.
 בינת הומי

התמחות:
הנחיית קבוצות בשילוב אמנויות
 לאנשי ארגון, מנהלי משאבי אנוש ובורי מדעי ההתנהגות

לסלי קולג' השלוחה בישראל פותחת בפניך מסלול אקדמי מרתק, המכשיר מנחי קבוצות יצירתיים ומטפח את מנהיגותם. המסלול משלב תכנים תאורטיים אקדמיים, ספרות עדכנית בנושא ועשייה קבוצתית. נוסף לזאת הסטודנטים יעברו התנסויות חוויתיות בשילוב אמנויות ככלים ייחודיים בתהליכי העבודה הקבוצתית.

בית פתוח - סדנאות התנסות חוויתיות

- שלוחת לסלי קולג' פועלת ברשיון המועצה להשכלה גבוהה. הלימודים מוכרים ע"י המחלקה להערכת תארים מחו"ל במשרד החינוך ולצורך זירוג שכר, החזרי שכר לימוד, גמול השתלמות ולמורים בשבתון.
- אפשרות למלגות מארגון המורים העל יסודיים ומהסתדרות המורים
- לכל התארים הסדרי תשלום ומימון מיוחדים עם הבנקים הגדולים

לתיאום השתתפות בבית פתוח, לפרטים ולהרשמה:

09-8656501/2
 רח' יד החרוצים, בנין F-10, א.ת. נתניה דרום,
 קפס. 09-8656503, Email: info@lesley.ac.il